

Si e' concluso il Forum delle Risorse Umane 2020, la maratona digitale di tre giorni sulle tematiche lavoro e people management.

Il 19 novembre, in particolare, e' stato il "Digital Innovation Day". B2Lab, oltre che come partner dell'12ma edizione del Forum delle Risorse Umane, ha partecipato attivamente all'evento con uno speech dedicato alla Blockchain dal titolo "**LA BLOCKCHAIN: NON SOLO SOLUZIONI, MA UN NUOVO MODO DI VIVERE LE RISORSE UMANE E L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**", in cui e' intervenuta Donatella Maisto, B2Lab AcadeMy Director e B2Lab Business Development, mentre Giuliano Pierucci, B2Lab CEO, ha rappresentato B2Lab durante la tavola tematica "**CYBERSECURITY 2.0: LO SMART WORKING E LA TUTELA DEI DATI AZIENDALI**".

B2Lab ha evidenziato l'importanza dell'uomo di progettare una societa' in cui la vita, nella sua quotidianita', e la convivenza sociale sono ottimizzate attraverso le tecnologie innovative. Una societa' fondata sui principi di **cooperazione, di sostenibilita'** e di **economia circolare** in cui tutto e' interconnesso. In questo scenario della Society 5.0 l'innovazione e la tecnologia sono al servizio di questo grande disegno, che per essere realizzato deve fondere lo spazio digitale e fisico in un unicum, generando dati di qualita', ma soprattutto nuovi valori e soluzioni.

In questo nuovo scenario i valori non possono essere se non quelli della trasparenza, decentralizzazione, incontraffibilita', tracciabilita', responsabilita' sicurezza.

Questi valori nel fluire delle nostre vite non possono non convogliarsi "tecnologicamente" nella Blockchain

E se l'uomo ritorna al centro del suo ecosistema non puo' non essere cosi' anche in seno alle organizzazioni aziendali dove vive con continuita' il rapporto con l'ambiente sociale.

Le organizzazioni aziendali sono luogo di ricerca continua sul tema dei valori e la Blockchain entra nel mondo delle organizzazioni prima di tutto come portatrice di valori di cui l'essere umano ha bisogno e di soluzioni.

La Blockchain nel mondo hr permea di se' tutti i processi tipici dal recruiting all'onboarding. Traccia tutto l'employee life cycle fino all'exit e alla gestione della pensione.

La tecnologia Blockchain puo' essere di supporto alla memorizzazione e alla conservazione dei dati biometrici, nell'ambito dei processi di governance, compliance e auditing, sia interno che esterno, perche' questi processi sono avvalorati da dati e processi certificati e le decisioni, quindi, vengono prese sulla base di elementi oggettivi.

Con il supporto della tecnologia Blockchain tutto avrebbe un suo valore, un significato, una storia trasparente, tangibile, incontraffattibile e tutto sarebbe piu' immediato, efficiente, efficace, disintermediato, anche nel mondo hr!